

## **POLITICA CONTRO SFRUTTAMENTO, DISCRIMINAZIONI, VIOLENZA E MOLESTIE**

OLM Natura Escape ha definito ed implementa la propria politica contro ogni forma di sfruttamento, violenza e molestia verso gruppi di minoranza e vulnerabili, sia essa commerciale, di genere, di razza, sessuale o di qualsiasi altra tipologia, con particolare attenzione a quella infantile, adolescenziale, alle donne, alle minoranze e a tutti gli altri gruppi vulnerabili.

OLM Nature Escape non opera alcuna discriminazione sulla base di etnia, colore della pelle, origine etnica o nazionale, genere, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, età, religione, stato civile, disabilità o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalle normative legali nazionali, statali o locali.

OLM Nature Escape si impegna a diffondere ed applicare la propria politica contro lo sfruttamento, le discriminazioni, la violenza e le molestie, sia all'interno della propria organizzazione verso i propri dipendenti e collaboratori, sia all'esterno verso i propri clienti, i propri fornitori e lavorando con la comunità locale contro ogni forma di sfruttamento e discriminazione.

### **Rispetto dei diritti del lavoro e pari opportunità**

In primo luogo, OLM Nature Escape si impegna ogni giorno per il rispetto dei diritti di dipendenti e collaboratori e condanna ogni forma di sfruttamento e molestie. Il nostro personale rappresenta una grande famiglia e solo creando un ambiente di lavoro sereno e rispettoso delle persone e dei diritti possiamo garantire la sua soddisfazione e quella dei nostri ospiti. OLM Nature Escape promuove un ambiente di lavoro stimolante, aperto alle diversità, inclusivo, innovativo, trasparente e aperto, in cui i dipendenti siano rispettati e si sentano coinvolti e responsabilizzati. OLM Nature Escape manifesta tolleranza zero per qualsiasi tipo di discriminazione, violenza e molestia sul lavoro.

OLM Nature Escape si impegna per fornire pari opportunità di lavoro senza discriminazioni, a partire dall'assunzione alla promozione di persone esclusivamente in base alla loro idoneità al lavoro, all'impegno e al merito. L'offerta di opportunità di lavoro per le posizioni di ogni grado

avviene senza alcuna discriminazione, garantendo che non si verifichino episodi di sfruttamento, discriminazione e ripudiando e perseguendo ogni forma di molestia e violenza. OLM Nature Escape si adopera per evitare qualsiasi discriminazione nella disciplina del rapporto di lavoro, fin dal momento dell'assunzione. OLM Nature Escape rispetta la dignità personale, la privacy e i diritti personali di ogni dipendente, in linea con i [principi guida dell'United Nations Global Compact \(UNGC\) sui diritti umani e il lavoro.](#)

OLM Nature Escape sostiene la tutela della dignità umana e il totale e incondizionato rispetto dei diritti umani. Sostiene l'abolizione dello sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato e coercitivo.

### **Diritti umani e lotta alle discriminazioni**

Il rispetto dei diritti umani conformemente agli standard riconosciuti a livello internazionale è una parte integrante dell'impegno di OLM Nature Escape verso un'attività responsabile.

OLM Nature Escape diffonde e sostiene l'importanza dei diritti umani in relazione a dipendenti, collaboratori, ospiti e comunità nella quale opera. OLM Nature Escape sensibilizza le persone con cui lavora, compresi i fornitori, a impedire fenomeni di sfruttamento, discriminazioni e molestie e ridurre e gestire gli effetti negativi sui diritti umani.

OLM Nature Escape non tollera in alcun modo gli abusi dei diritti umani, lo sfruttamento e la discriminazione delle persone, la violenza e le molestie e non tollera il lavoro forzato, le forme di schiavitù moderna o lo sfruttamento dei minori, sia nelle proprie attività sia in tutta la filiera di fornitura di beni e servizi.

OLM Nature Escape assicura e non tollera che la propria struttura sia utilizzata come luogo in cui si attuano violazioni dei diritti umani, come ad esempio il traffico degli esseri umani o lo sfruttamento sessuale e sensibilizza e promuove azioni di informazione anche presso i propri ospiti.

Nel caso dovessero verificarsi casi di sfruttamento, discriminazioni, violenza e molestie si impegna ad intervenire tempestivamente con tutte le azioni, anche legali, necessarie per risolvere il problema e ridurre gli effetti negativi di queste azioni sui diritti umani.